ใบงานที่ 1 ระบุความเสี่ยงและผลกระทบด้านต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้น

หน่วยงาน ....สำนักงานเกษตรจังหวัดสระบุรี.....

ที่มาความเสี่ยง/ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง (1)x(2)=(3)			ทางเลือกที่เหมาะสมในการจัดการความเสี่ยง			แนวทางการควบคุม
	โอกาส[1]	ผลกระทบ[2]	ระดับความเสี่ยง[3]	หลีกเลี่ยง	ควบคุม	ถ่ายโอน	
1. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ							
1.1 การปล่อยปละละเลยงานจนเกิดความเสียหายต่อราชการและ/หรือผู้อื่น	1	5	5		/		-
1.2 การปฏิเสธการให้บริการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร	1	5	5		/		-
1.3 การหน่วงเหนี่ยวหรือปฏิบัติล่าช้าจนเกินสมควรแก่เหตุ	**2**	**5**	**10**		**/**		**-กำหนดกรอบระยะเวลาการปฏิบัติงาน ,ใช้กฎระเบียบ และมาตรการเตรียมความพร้อม - กำหนด kpi**
1.4 การไม่อยู่หรือไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดเวลา	**2**	**5**	**10**		**/**		**-กฎ ระเบียบ -ติดตาม ตรวจสอบ ควบคุม**

ที่มาความเสี่ยง/ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง (1)x(2)=(3)			ทางเลือกที่เหมาะสมในการจัดการความเสี่ยง			แนวทางการควบคุม
	โอกาส[1]	ผลกระทบ[2]	ระดับความเสี่ยง[3]	หลีกเลี่ยง	ควบคุม	ถ่ายโอน	
2. **การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม**							
2.1 ไม่รักษาความลับข่าวสารที่อยู่ในภารกิจความรับผิดชอบ	1	4	4		/		
2.2 ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างเหมาะสมต่อสาธารณชนหรือผู้มารับบริการ	**2**	**5**	**10**		/		**- ดำเนินการคัดกรอง และปรับปรุงฐานข้อมูล**
2.3 มีอคติหรือเลือกปฏิบัติกลั่นแกล้งในการให้บริการแก่ประชาชน	1	5	5		/		
3. การปฏิบัติราชการโดยขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและขาดการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล หลักนิติธรรม ความโปร่งใส							
3.1 ไม่สุจริต ขาดความเที่ยงธรรม และขาดความเป็นกลางในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่	1	5	5		/		

3.2 มีผลประโยชน์แอบแฝงในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	1	5	5		/		
3.3 การไม่ยอมปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการในภารกิจที่รับผิดชอบ	1	5	5		/		
3.4 ชักจูงรู้เห็นเป็นใจหรือยอมให้ผู้อื่นมาหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากทางราชการ	1	5	5		/		

ใบงานที่ 2 ระบุกิจกรรมในการจัดการความเสี่ยง ของหน่วยงาน สำนักงานเกษตรจังหวัดสระบุรี.

1. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ

1.3 การหน่วงเหนี่ยวหรือปฏิบัติล่าช้าจนเกินสมควรแก่เหตุ

ระดับความเสี่ยง	ทางเลือกที่เหมาะสม (มี 4 ทางเลือก หลีกเลี่ยง ยอมรับ ควบคุม ถ่ายโอน ให้เขียนบรรยาย)	แนวทางการจัดการ	กิจกรรมในการจัดการความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ (ระบุ)
10	ควบคุม	-ส่งสร้างการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลัก	- กำกับดูแล การประพฤติปฏิบัติตน	1
		คุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัย	ให้เป็นไปตามประมวลหลัก	1.2
		แก่ทุกภาคส่วน	คุณธรรม จริยธรรม	

ใบงานที่ 2 ระบุกิจกรรมในการจัดการความเสี่ยง ของหน่วยงาน สำนักงานเกษตรจังหวัดสระบุรี

1. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ

1.4 **การไม่อยู่หรือไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดเวลา**

ระดับความเสี่ยง	ทางเลือกที่เหมาะสม (มี 4 ทางเลือก หลีกเลี่ยง ยอมรับ ควบคุม ถ่ายโอน ให้เขียนบรรยาย)	แนวทางการจัดการ	กิจกรรมในการจัดการความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ (ระบุ)
10	ควบคุม	- ส่งเสริมการประพฤติตามมาตรฐาน	- ส่งเสริมผลักดันให้หน่วยงาน	**4**
		จรรยาบรรณวิชาชีพ ของบุคลากรใน	บังคับใช้กฎหมายทุกหน่วยงาน	**4.1**
		หน่วยงาน ต่อต้านการทุจริตอย่างเคร่งครัด	สร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ	

ใบงานที่ 2 ระบุกิจกรรมในการจัดการความเสี่ยง ของหน่วยงาน สำนักงานเกษตรจังหวัดสระบุรี

2. **การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม**

2.2 ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างเหมาะสมต่อสาธารณชนหรือผู้มารับบริการ

ระดับความเสี่ยง	ทางเลือกที่เหมาะสม (มี 4 ทางเลือก หลีกเลี่ยง ยอมรับ ควบคุม ถ่ายโอน ให้เขียนบรรยาย)	แนวทางการจัดการ	กิจกรรมในการจัดการความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ (ระบุ)
10	ควบคุม	- ส่งเสริมการสร้างศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ	- ส่งเสริมให้มีการพัฒนาฐานข้อมูล	4
		เกี่ยวกับการทุจริต		4.5

ใบงานที่ 2 ระบุกิจกรรมในการจัดการความเสี่ยง ของหน่วยงาน....สำนักงานเกษตรจังหวัดสระบุรี.....

2.2 ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างเหมาะสมต่อสาธารณชนหรือผู้มารับบริการ

ระดับความเสี่ยง	ทางเลือกที่เหมาะสม (มี 4 ทางเลือก หลีกเลี่ยง ยอมรับ ควบคุม ถ่ายโอน ให้เขียนบรรยาย)	แนวทางการจัดการ	กิจกรรมในการจัดการความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ (ระบุ)
10	ควบคุม			

ใบงานที่ 2 ระบุกิจกรรมในการจัดการความเสี่ยง ของหน่วยงาน.....

2.3 มีอคติหรือเลื อกปฏิบัติกลั่นแกล้งในการให้บริการแก่ ประชาชน

ระดับความเสี่ยง	ทางเลือกที่เหมาะสม (มี 4 ทางเลือก หลีกเลี่ยง ยอมรับ ควบคุม ถ่ายโอน ให้เขียนบรรยาย)	แนวทางการจัดการ	กิจกรรมในการจัดการความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ (ระบุ)

ใบงานที่ 2 ระบุกิจกรรมในการจัดการความเสี่ยง ของหน่วยงาน.....

2.4 เรียกร้องผลประโยชน์ที่มิควรได้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ระดับความเสี่ยง	ทางเลือกที่เหมาะสม (มี 4 ทางเลือก หลีกเลี่ยง ยอมรับ ควบคุม ถ่ายโอน ให้เขียนบรรยาย)	แนวทางการจัดการ	กิจกรรมในการจัดการความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ (ระบุ)

ใบงานที่ 2 ระบุกิจกรรมในการจัดการความเสี่ยง ของหน่วยงาน.....

3. **การปฏิบัติราชการโดยขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ประโยชน์ส่วนตนและขาดการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล หลักนิติธรรม - ความโปร่งใส**

3.1 ไม่สุจริต ขาดความเที่ยงธรรม และขาดความเป็นกลางในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

ระดับความเสี่ยง	ทางเลือกที่เหมาะสม (มี 4 ทางเลือก หลีกเลี่ยง ยอมรับ ควบคุม ถ่ายโอน ให้เขียนบรรยาย)	แนวทางการจัดการ	กิจกรรมในการจัดการความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ (ระบุ)
10	ควบคุม	ผลักดันให้ค่านิยมเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และรังเกียจการทุจริตเป็นค่านิยมแห่งชาติ	เสริมสร้างแรงบันดาลใจในการกระทำความดี	1 1.4

ใบงานที่ 2 ระบุกิจกรรมในการจัดการความเสี่ยง ของหน่วยงาน.....

3.2 มีผลประโยชน์แอบแฝงในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ระดับความเสี่ยง	ทางเลือกที่เหมาะสม (มี 4 ทางเลือก หลีกเลี่ยง ยอมรับ ควบคุม ถ่ายโอน ให้เขียนบรรยาย)	แนวทางการจัดการ	กิจกรรมในการจัดการความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ (ระบุ)

ใบงานที่ 2 ระบุกิจกรรมในการจัดการความเสี่ยง ของหน่วยงาน.....

3.3 การไม่ยอมปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการในภารกิจที่รับผิดชอบ

ระดับความเสี่ยง	ทางเลือกที่เหมาะสม (มี 4 ทางเลือก หลีกเลี่ยง ยอมรับ ควบคุม ถ่ายโอน ให้เขียนบรรยาย)	แนวทางการจัดการ	กิจกรรมในการจัดการความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ (ระบุ)

ใบงานที่ 2 ระบุกิจกรรมในการจัดการความเสี่ยง ของหน่วยงาน.....

3.4 ชักจูงรู้เห็นเป็นใจหรือยอมให้ผู้อื่นมาหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากทางราชการ

ระดับความเสี่ยง	ทางเลือกที่เหมาะสม (มี 4 ทางเลือก หลีกเลี่ยง ยอมรับ ควบคุม ถ่ายโอน ให้เขียนบรรยาย)	แนวทางการจัดการ	กิจกรรมในการจัดการความเสี่ยง	ยุทธศาสตร์ที่ กลยุทธ์ที่ (ระบุ)

ใบงานที่ 3 แบบฟอร์มเสนอกิจกรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ..... สำนักงานเกษตรจังหวัดสระบุรี ....

(ควรเป็นกิจกรรมที่ได้มาจากใบงานที่ 2 และกิจกรรมที่เคยส่งมาให้กับจังหวัดแล้ว)

ยุทธศาสตร์ที่ .....1...ปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยทุกภาคส่วน.....

กลยุทธ์ที่ **..1.2...ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยทุกภาคส่วน....**

กิจกรรม/โครงการปีงบประมาณ พ.ศ. (เขียนบรรยาย)				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ และเป้าหมาย (คน/ครั้ง/วัน)				งบประมาณ			
2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
- กำกับดูแล	- กำกับดูแล	- กำกับดูแล	- กำกับดูแล	ติดตาม	ติดตาม	ติดตาม	ติดตาม	-	-	-	-
การประพฤติ	การประพฤติ	การประพฤติ	การประพฤติ	ระบบรายงาน	ระบบรายงาน	ระบบรายงาน	ระบบรายงาน				
ปฏิบัติตนให้เป็น	ปฏิบัติตนให้เป็น	ปฏิบัติตนให้เป็น	ปฏิบัติตนให้เป็น	ที่สำคัญของ	ที่สำคัญของ	ที่สำคัญของ	ที่สำคัญของ				
ไปตามประมวล	ไปตามประมวล	ไปตามประมวล	ไปตามประมวล	สนง. เกษตร	สนง. เกษตร	สนง. เกษตร	สนง. เกษตร				
หลักคุณธรรม	หลักคุณธรรม	หลักคุณธรรม	หลักคุณธรรม	อำเภอ เดือน	อำเภอ เดือน	อำเภอ เดือน	อำเภอ เดือน				
จริยธรรม	จริยธรรม	จริยธรรม	จริยธรรม	ละ 1 ครั้ง	ละ 1 ครั้ง	ละ 1 ครั้ง	ละ 1 ครั้ง				

ใบงานที่ 3 แบบฟอร์มเสนอกิจกรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน .....สำนักงานเกษตรจังหวัดสระบุรี.....

(ควรเป็นกิจกรรมที่ได้มาจากใบงานที่ 2 และกิจกรรมที่เคยส่งมาให้กับจังหวัดแล้ว)

ยุทธศาสตร์ที่ 4....สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต....

กลยุทธ์ที่ **..4.1 ส่งเสริมการประพฤติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรในหน่วยงาน ต่อต้านการทุจริตอย่างเคร่งครัด**

กิจกรรม/โครงการปีงบประมาณ พ.ศ. (เขียนบรรยาย)				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ และเป้าหมาย (คน/ครั้ง/วัน)				งบประมาณ			
2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
- ส่งเสริมผลักดัน	- ส่งเสริมผลักดัน	- ส่งเสริมผลักดัน	- ส่งเสริมผลักดัน	เจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่	-	-	-	-
ให้หน่วยงาน	ให้หน่วยงาน	ให้หน่วยงาน	ให้หน่วยงาน	ทุกตำแหน่ง	ทุกตำแหน่ง	ทุกตำแหน่ง	ทุกตำแหน่ง				
บังคับใช้กฎหมาย	บังคับใช้กฎหมาย	บังคับใช้กฎหมาย	บังคับใช้กฎหมาย	รายงานผล	รายงานผล	รายงานผล	รายงานผล				
ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	การปฏิบัติ	การปฏิบัติ	การปฏิบัติ	การปฏิบัติ				
สร้างมาตรฐาน	สร้างมาตรฐาน	สร้างมาตรฐาน	สร้างมาตรฐาน	งานเดือนละ	งานเดือนละ	งานเดือนละ	งานเดือนละ				
จรรยาบรรณ	จรรยาบรรณ	จรรยาบรรณ	จรรยาบรรณ	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง				
วิชาชีพ	วิชาชีพ	วิชาชีพ	วิชาชีพ								

ใบงานที่ 3 แบบฟอร์มเสนอกิจกรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน .....สำนักงานเกษตรจังหวัดสระบุรี.....

(ควรเป็นกิจกรรมที่ได้มาจากใบงานที่ 2 และกิจกรรมที่เคยส่งมาให้กับจังหวัดแล้ว)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ....สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ **4.5 ส่งเสริมการสร้างศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ เกี่ยวกับการทุจริต**

กิจกรรม/โครงการปีงบประมาณ พ.ศ. (เขียนบรรยาย)				ตัวชี้วัดผลสำเร็จ และเป้าหมาย (คน/ครั้ง/วัน)				งบประมาณ			
2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
- ส่งเสริมการสร้าง	- ส่งเสริมการสร้าง	- ส่งเสริมการสร้าง	- ส่งเสริมการสร้าง	ปรับปรุง	ปรับปรุง	ปรับปรุง	ปรับปรุง	-	-	-	-
ศูนย์ข้อมูล	ศูนย์ข้อมูล	ศูนย์ข้อมูล	ศูนย์ข้อมูล	ฐานข้อมูล	ฐานข้อมูล	ฐานข้อมูล	ฐานข้อมูล				
สารสนเทศ	สารสนเทศ	สารสนเทศ	สารสนเทศ	การเกษตร	การเกษตร	การเกษตร	การเกษตร				
				ปีละครั้ง	ปีละครั้ง	ปีละครั้ง	ปีละครั้ง				

ใบงานที่ 4

สรุปการทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2553

และแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ 2552-2555)

ของหน่วยงาน.....สำนักงานเกษตรจังหวัดสระบุรี..... Code.... 33.....

กระบวนการทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตมี ดังนี้

1. วิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการจากปัจจัยเสี่ยง 3 ประเด็นหลัก ดังนี้

(1.) การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ ซึ่งมีประเด็นย่อย 4 ประเด็น คือ 1.1 การปล่อยปละละเลยงานจนเกิดความเสียหายต่อราชการและ/หรือผู้อื่น 1.2 การปฏิเสธการให้บริการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร 1.3 การหน่วงเหนี่ยวหรือปฏิบัติล่าช้าจนเกินสมควรแก่เหตุ และ 1.4 การไม่อยู่หรือไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดเวลา

(2.) การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม ซึ่งมีประเด็นย่อย 3 ประเด็น คือ 2.1 ไม่รักษาความลับข่าวสารที่อยู่ในภารกิจความรับผิดชอบ 2.2 ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างเหมาะสมต่อสาธารณชนหรือผู้มารับบริการ และ 2.3 มีอคติหรือเลือกปฏิบัติกลั่นแกล้งในการให้บริการแก่ประชาชน

(3.) การปฏิบัติราชการโดยขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และขาดการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล หลักนิติธรรม ความโปร่งใส ซึ่งมีประเด็นย่อย 4 ประเด็น คือ 3.1 ไม่สุจริต ขาดความเที่ยงธรรม และขาดความเป็นกลางในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ 3.2 มีผลประโยชน์แอบแฝงในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ 3.3 การไม่ยอมปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการในภารกิจที่รับผิดชอบ และ 3.4 ชักจูงรู้เห็นเป็นใจหรือยอมให้ผู้อื่นมาหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากทางราชการ

พบว่า มีปัจจัยที่มีระดับความเสี่ยงสูง 3 ปัจจัย เรียงตามลำดับ ประกอบด้วย

1. การปฏิบัติงานล่าช้าจนเกินสมควรแก่เหตุ (ระดับความเสี่ยง 10)

2. การไม่อยู่หรือไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดเวลา (ระดับความเสี่ยง 10)

3.ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างเหมาะสมต่อสาธารณชนหรือผู้มารับบริการ (ระดับความเสี่ยง 10)

(รายละเอียดปรากฏในใบงานที่ 1)

2. ศึกษายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อกำหนดแนวทางการจัดการความเสี่ยง และกิจกรรมในการจัดการความเสี่ยง

(รายละเอียดปรากฏในใบงานที่ 2)

3. กำหนดตัวชี้วัดและงบประมาณ ในแต่ละกิจกรรม ทุกแนวทางการจัดการความเสี่ยง

(รายละเอียดปรากฏในใบงานที่ 3)

ใบงานที่ 5

ชื่อโครงการ เสริมสร้างการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของบุคลากร **หน่วยงาน** สำนักงานเกษตรจังหวัดสระบุรี **ยุทธศาสตร์ที่**....1.....**กลยุทธ์ที่**.....1.2.....

หลักการและเหตุผล

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นสิ่งสำคัญต่อการดำเนินงานของทุกองค์กร เพราะจะทำให้การดำเนินงานตามพันธกิจและองค์กรเป็นไปด้วยความสุจริตโปร่งใส ส่งผลต่อประสิทธิผลและประสิทธิภาพขององค์กร สำนักงานเกษตรจังหวัดสระบุรี ได้ให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการวิเคราะห์ความเสี่ยง พบว่า การหน่วงเหนี่ยวหรือปฏิบัติงานล่าช้าจนเกินสมควรแก่เหตุ ดังนั้น สำนักงานเกษตรจังหวัดสระบุรี จึงได้เสนอโครงการ เสริมสร้างการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของบุคลากร เพื่อป้องกันการเกิดการทุจริตในหน่วยงาน

กิจกรรม/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	วัน/เวลา/สถานที่ที่จะดำเนินการ	ขั้นตอนที่เกี่ยวกับกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรม กำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตาม	มีนาคม 2553	1. แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดระบบรายงาน	-	
ประมวลหลักคุณธรรม จริยธรรม		และหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติ		
ตัวชี้วัด ร้อยละของรายงานที่สำคัญที่จัดส่งได้ภายใน	มีนาคม 2553	2. ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	-	
ระยะเวลากำหนด		ทุกระดับ		
เป้าหมาย เดือนละ 1 ครั้ง	เม.ย. – ก.ย. 2553	3. สำนักงานเกษตรอำเภอจัดส่งรายงาน	-	
		ตามกำหนด		
	เม.ย. – ก.ย. 2553	4. รวบรวม สรุปประมวลผลระบบรายงาน		

ใบงานที่ 5

ชื่อโครงการ เสริมสร้างบุคลากรประพฤติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ **หน่วยงาน** สำนักงานเกษตรจังหวัดสระบุรี **ยุทธศาสตร์ที่**..... 4 .....**กลยุทธ์ที่**.... 4.1 .....

หลักการและเหตุผล

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นสิ่งสำคัญต่อการดำเนินงานของทุกองค์กร เพราะจะทำให้การดำเนินงานตามพันธกิจและองค์กรเป็นไปด้วยความสุจริตโปร่งใส ส่งผลต่อประสิทธิผลและประสิทธิภาพขององค์กร สำนักงานเกษตรจังหวัดสระบุรี ได้ให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการวิเคราะห์ความเสี่ยง พบว่า การไม่อยู่หรือไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดเวลา ดังนั้น สำนักงานเกษตรจังหวัดสระบุรี จึงได้เสนอโครงการ เสริมสร้างบุคลากรประพฤติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ เพื่อป้องกันการเกิดการทุจริตในหน่วยงาน

กิจกรรม/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	วัน/เวลา/สถานที่ที่จะดำเนินการ	ขั้นตอนที่เกี่ยวกับกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรม ส่งเสริมผลักดันให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย	มีนาคม 2553	1. แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์	-	
สร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ		และแนวทางวิธีปฏิบัติ		
ตัวชี้วัด เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีการรายงานผลการปฏิบัติงาน	มีนาคม 2553	2. ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	-	
เป้าหมาย เดือนละ 1 ครั้ง		ทุกระดับ		
	เม.ย. – ก.ย. 2553	3. เจ้าหน้าที่ทุกระดับจัดส่งรายงาน	-	
		ตามกำหนด		
	เม.ย. – ก.ย. 2553	4. รวบรวม สรุปประมวลผลระบบรายงาน	-	

ใบงานที่ 5

ชื่อโครงการ ส่งเสริมการสร้างศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ **หน่วยงาน** สำนักงานเกษตรจังหวัดสระบุรี **ยุทธศาสตร์ที่**..... 4 ..... **กลยุทธ์ที่**..... 4.5 .....

หลักการและเหตุผล

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นสิ่งสำคัญต่อการดำเนินงานของทุกองค์กร เพราะจะทำให้การดำเนินงานตามพันธกิจและองค์กรเป็นไปด้วยความสุจริตโปร่งใส ส่งผลต่อประสิทธิผลและประสิทธิภาพขององค์กร สำนักงานเกษตรจังหวัดสระบุรี ได้ให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการวิเคราะห์ความเสี่ยง พบว่า ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างเหมาะสมต่อสาธารณชนหรือผู้มารับบริการ ดังนั้น สำนักงานเกษตรจังหวัดสระบุรี จึงได้เสนอโครงการ ส่งเสริมการสร้างศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ เพื่อป้องกันการเกิดการทุจริตในหน่วยงาน

กิจกรรม/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	วัน/เวลา/สถานที่ที่จะดำเนินการ	ขั้นตอนที่เกี่ยวกับกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรม ส่งเสริมให้มีการพัฒนาฐานข้อมูล	มีนาคม 2553	1. แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์	-	
ตัวชี้วัด ปรับปรุงฐานข้อมูลการเกษตร		และแนวทางวิธีปฏิบัติ		
เป้าหมาย เดือนละ 1 ครั้ง	มีนาคม 2553	2. ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	-	
		ทุกระดับ		
	เม.ย. /ก.ค./ต.ค. 2553	3. เจ้าหน้าที่รับผิดชอบตำบลจัดเก็บข้อมูล	-	
		ตามระบบรายงานสภาวะการผลิตพืช		
		และรายงานข้อมูลตามกำหนด		
	พ.ค./ส.ค./พ.ย. 2553	4. รวบรวม สรุปประมวลผล และเผยแพร่	-	
		ในเว็บไซต์สำนักงานเกษตรจังหวัด		