



ประกาศสำนักงานเกษตรจังหวัดสระบุรี
เรื่อง **หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน**
สำนักงานเกษตรจังหวัดสระบุรี รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๕๔

.....

ด้วยสำนักงานเกษตรจังหวัดสระบุรี ขอแจ้งเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน ในสังกัดสำนักงานเกษตรจังหวัดสระบุรี รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์

๑.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานเกษตรจังหวัดสระบุรี ให้ประเมิน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

๑.๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน คำนวณน้ำหนัก ร้อยละ ๗๐

๑.๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) คำนวณน้ำหนัก ร้อยละ ๓๐

สำหรับข้าราชการอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

๑.๒ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ให้ประเมินจากสมรรถนะหลัก ตามที่ ก.พ. กำหนด ๕ ด้าน โดยมีค่าน้ำหนัก ดังนี้

๑.๒.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ร้อยละ ๓๐

๑.๒.๒ บริการที่ดี ร้อยละ ๒๐

๑.๒.๓ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ร้อยละ ๑๕

๑.๒.๔ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม ร้อยละ ๒๐

๑.๒.๕ การทำงานเป็นทีม ร้อยละ ๑๕

๑.๓ จำนวนตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานให้อยู่ระหว่าง ๔ - ๑๔ ตัวชี้วัด

๒. วิธีการประเมินสมรรถนะ

ประเมินแบบ ๙๐ องศา ตามที่สำนักงานเกษตรจังหวัดสระบุรีกำหนด

๓. กำหนดค่าคะแนนของระดับการประเมิน ดังนี้

| | | | | |
|--------------------|--------|---|------------|-------|
| <u>ดีเด่น</u> | ดีเด่น | ๔ | ๙๗ - ๑๐๐ | คะแนน |
| | ดีเด่น | ๓ | ๙๔ - ๙๖.๙๙ | คะแนน |
| | ดีเด่น | ๒ | ๙๒ - ๙๓.๙๙ | คะแนน |
| | ดีเด่น | ๑ | ๙๐ - ๙๑.๙๙ | คะแนน |
| <u>ดีมาก</u> | ดีมาก | ๓ | ๘๖ - ๘๙.๙๙ | คะแนน |
| | ดีมาก | ๒ | ๘๓ - ๘๕.๙๙ | คะแนน |
| | ดีมาก | ๑ | ๘๐ - ๘๒.๙๙ | คะแนน |
| <u>ดี</u> | ดี | ๒ | ๗๕ - ๗๙.๙๙ | คะแนน |
| | ดี | ๑ | ๗๐ - ๗๔.๙๙ | คะแนน |
| <u>พอใช้</u> | | | ๖๐ - ๖๙.๙๙ | คะแนน |
| <u>ควรปรับปรุง</u> | | | ๐ - ๕๙.๙๙ | คะแนน |

๔. ให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานเกษตรจังหวัดสระบุรี ถือปฏิบัติในรอบการประเมินรอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓

วิเชียร บุญประสิทธิ์
(นายวิเชียร บุญประสิทธิ์)
เกษตรจังหวัดสระบุรี