

กรอบระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
สำนักงานเกษตรจังหวัดสระบุรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ขั้นตอนการดำเนินการ	รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๕๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕)
<p>ขั้นตอนที่ ๑ : การเตรียมการ</p> <p>๑.๑ ทบทวนงานที่ได้ดำเนินการผ่านมา</p> <p>๑.๒ กำหนดเป้าหมายของงานและดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานตามแผนงาน/โครงการตามเอกสารงบประมาณและงานตามพันธกิจหลัก รวมทั้งคำรับรองการปฏิบัติราชการ</p> <p>๑.๓ เตรียมการมอบหมายงาน และกำหนดดัชนีตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ และค่าเป้าหมายของงานให้แก่กลุ่ม/ฝ่ายและข้าราชการในสังกัด</p>	มีนาคม ๒๕๕๕
<p>ขั้นตอนที่ ๒ : การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒.๑ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล กำหนดรายละเอียดเพิ่มเติมจากที่กรมส่งเสริมการเกษตรและจังหวัดฯ กำหนดพร้อมแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัด</p>	เมษายน ๒๕๕๕
<p>ขั้นตอนที่ ๓ : การจัดทำดัชนีชี้วัดรายบุคคล</p> <p>๓.๑ ประชุมจัดทำตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับเป้าหมายของหน่วยงาน</p> <p>๓.๒ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการเป็นรายบุคคล</p>	พฤษภาคม ๒๕๕๕
<p>ขั้นตอนที่ ๔ : การติดตามและให้คำแนะนำการปฏิบัติงาน</p> <p>๔.๑ ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน ติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อผลักดันงานให้สำเร็จและมีการบันทึกผลงานและพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๔.๒ ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกและจัดทำหลักฐานการปฏิบัติราชการและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาทุกระยะและขอคำแนะนำปรึกษาจากผู้บังคับบัญชากรณีมีปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงาน</p>	เมษายน - กันยายน ๒๕๕๕
<p>ขั้นตอนที่ ๕ : การประเมินผลงานปฏิบัติงานและให้คะแนน</p> <p>๕.๑ ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดและกรอกรายละเอียดลงในแบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p>	สัปดาห์ที่ ๑ - ๒ ของเดือน กันยายน ๒๕๕๕

ขั้นตอนการดำเนินการ	รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๕๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕)
<p>ขั้นตอนที่ ๖ : พิจารณาผลคะแนนกับวงเงินงบประมาณ</p> <p>๖.๑ ผู้ประเมินพิจารณาผลคะแนนประเมินร้อยละและวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการแต่ละคน แล้วงานการเจ้าหน้าที่รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ของสนง.เกษตรจังหวัด เพื่อพิจารณาก่อนนำเสนอขอความเห็นชอบต่อเกษตรจังหวัด</p> <p>๖.๒ รวบรวมผลคะแนนประเมินร้อยละและวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนส่งให้สำนักจังหวัด เพื่อให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ระดับจังหวัดพิจารณาต่อไป</p> <p>ขั้นตอนที่ ๗ : เสนอฝ่ายบริหารและคณะกรรมการกลั่นกรองฯ</p> <p>๗.๑ สำนักงานจังหวัด ประมวลผลการประเมินและผลการเลื่อนเงินเดือนของทุกส่วนราชการเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ระดับจังหวัด เพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นต่อผู้ว่าราชการจังหวัด</p> <p>๗.๒ คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ระดับจังหวัด เสนอความเห็นภาพรวมของการประเมินทั้งหมดต่อผู้ว่าราชการจังหวัด</p> <p>ขั้นตอนที่ ๘ : การแจ้งผลการประเมิน</p> <p>๘.๑ ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล และให้ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบผลการประเมิน</p> <p>ขั้นตอนที่ ๙ : การประกาศรายชื่อและร้อยละการเลื่อนเงินเดือน</p> <p>๙.๑ ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๙.๒ หัวหน้าส่วนราชการประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับผลการประเมิน</p> <p>ขั้นตอนที่ ๑๐ : การออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน</p> <p>๑๐.๑ เสนอคำสั่งเงินเดือนให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนาม</p> <p>๑๐.๒ แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน ได้แก่ อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อนฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนและเงินเดือนที่ได้รับทั้งหมด หรือเหตุผลที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการทราบเฉพาะแต่ละบุคคล</p>	<p>สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน กันยายน ๒๕๕๕</p> <p>สัปดาห์ที่ ๒ - ๔ ของเดือน กันยายน ๒๕๕๕</p> <p>สัปดาห์ที่ ๓ - ๔ ของเดือน กันยายน ๒๕๕๕</p> <p>สัปดาห์ที่ ๒ - ๔ ของเดือน กันยายน ๒๕๕๕</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป</p>